



VILLE DE CHAMPIGNY-SUR-MARNE

PREFECTURE DU VAL-DE-MARNE

25 JUIN 2024

CCAS

■ DIRECTION DE LA SOLIDARITÉ  
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

DU CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE

SEANCE DU 20 juin 2024

### **Point n°5 : Mise en œuvre d'un nouvel organigramme général du Centre Communal d'Action Sociale en lien avec l'évolution de son offre de service**

L'an deux mille vingt-quatre, le vingt du mois de juin à quatorze heures trente,

Le Conseil d'Administration du Centre Communal d'Action Sociale de la commune de Champigny sur Marne, légalement convoqué le 13 juin 2024, s'est assemblé au lieu ordinaire de ses séances et a valablement délibéré sous la présidence de Monsieur Laurent JEANNE, Maire et Président du Centre Communal d'Action Sociale.

#### **Présents :**

Monsieur Laurent JEANNE, Maire et Président du CCAS  
Madame Catherine MUSSOTTE GUEDJ, Vice-Présidente du CCAS  
Madame Mylène BENOLIEL  
Madame Asma ASHRAF  
Madame Nicole LEANDRI  
Madame Josiane ALIX  
Monsieur Jean-Pierre MEUNIER  
Monsieur Gheorghe NUNU

#### **Excusé(e)s :**

Madame Geneviève CARPE  
Madame Sophie AMAR  
Madame Sabrina ABCHICHE  
Madame Marie-Hélène FORHAN

#### **Absent(e)s :**

Monsieur Mamadou SY

Convoqué le 13 juin 2024

## Délibération N°2024-26

**Objet : Mise en œuvre d'un nouvel organigramme général du Centre Communal d'Action Sociale en lien avec l'évolution de son offre de service.**

### Le Conseil d'Administration,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu le Code général de la fonction publique ;

Vu le décret n°88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale ;

Considérant la volonté municipale de modifier l'organigramme général du CCAS compte tenu de l'évolution de son offre de service avec les projets de la fin d'activité du Pôle Aide et Accompagnement à Domicile, la transformation du Service Maintien de l'Autonomie à Domicile (SMAD) en un service Senior, la création d'un pôle administratif et budgétaire au sein de l'EHPAD et le renforcement de la mission administrative de la direction du CCAS ;

Considérant la nécessité de supprimer 41,50 postes et d'en créer 10 autres, pour répondre à la volonté municipale et réaliser les projets évoqués précédemment ;

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial en date du 16 octobre 2023 relatif au projet de modification de l'organigramme général du CCAS ;

### DELIBERE

**ARTICLE 1 : DECIDE** de la suppression du Pôle Aide et Accompagnement à Domicile à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2024.

**ARTICLE 2 : DECIDE** de la suppression du tableau des effectifs du Centre Communal d'Action Social de Champigny-sur-Marne des postes suivants :

- 29 postes d'aide à domicile (cat C)
- 4 postes de cadre (cat B) du pôle aide à domicile
- 2 postes de cadre de proximité du pôle des Résidences autonomie
- 3 postes d'agent de convivialité (cat C)
- 0.5 ETP d'agent technique (cat C)
- 1 poste de coordinateur des animations des Résidences (cat B)
- 1 poste de lingère à l'EHPAD (Cat C)
- 1 poste de chargé de gestion comptable (Cat B)

**ARTICLE 3 : DECIDE** de la création d'un service Séniors dont les missions principales seront les suivantes :

- la gestion des résidences autonomie,
- l'organisation des initiatives solidaires municipales autour des 3 temps forts annuels (vœux du Maire, banquets ou colis gourmands et Semaine bleue) en lien avec le service des aides facultatives (inscriptions et suivi fichier),
- la coordination des animations des Résidences autonomie en lien avec les équipes de convivialité des Résidences,
- le déploiement d'actions intergénérationnelles,
- l'impulsion partenariale pour rendre visible l'offre locale en actions de prévention, de loisirs (sorties...).
- l'animation du Comité d'Usager Seniors dans ce travail de développement d'une offre adaptée aux séniors

**ARTICLE 4 : DECIDE** de la création des postes suivants :

- 2 postes d'agent de veille sociale (cat C)
- 3 postes (cat B)
  - o 2 chargés de suivi des situations complexes/portage de repas et plan canicule rattachés au Pôle Veille Sociale
  - o 1 poste d'assistante de gestion administrative (cat C/B)
- 1 poste de responsable du Pôle Veille Sociale (cat B/A)
- 1 poste d'animation des résidences (cat C/B)
- 1 poste de chargé des initiatives séniors (cat B/A)
- 1 poste d'agent de service hospitalier (cat B/A)
- 1 poste de responsable du Pôle Administratif et Financier (Cat A)

Il est précisé que les emplois ainsi créés seront occupés par des fonctionnaires.

Toutefois, en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, ils pourront être pourvus par des agents contractuels sur la base du Code Général de la Fonction Publique. Ces agents contractuels pourront être recrutés à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans ou à durée indéterminée, notamment par la voie de la portabilité prévue à l'article L 332-12 du Code Général de la Fonction Publique.

**ARTICLE 5 : APPROUVE** le rassemblement de toute l'équipe du Service SENIORS sur le site de la Résidence TALAMONI.

**ARTICLE 6 : APPROUVE** l'évolution de l'organigramme général du Centre Communal d'Action Sociale tel qu'annexé en pièce-jointe.

**ARTICLE 7 : DECIDE** de mettre en œuvre ces dispositions à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2024.

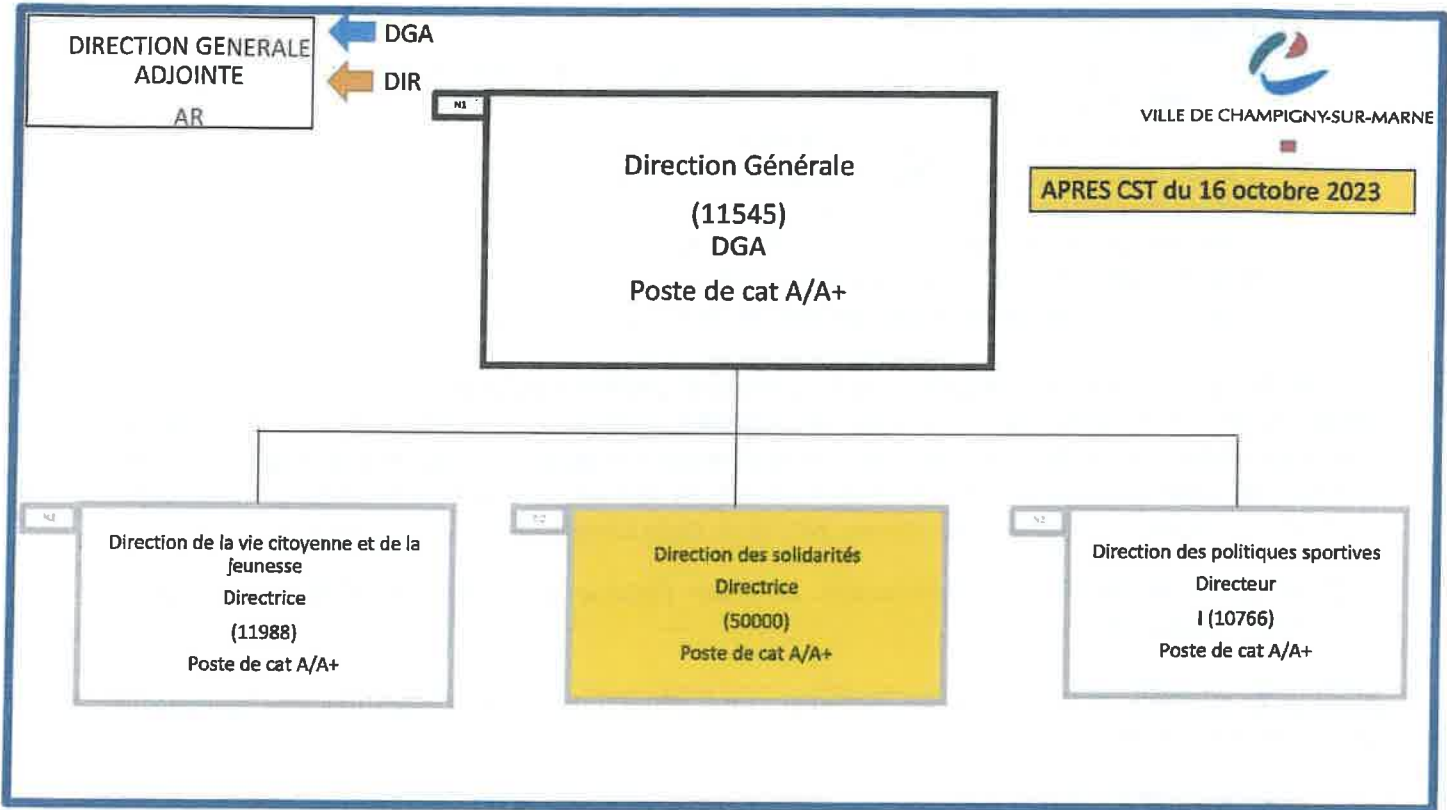
**ARTICLE 8 : INDIQUE** que les crédits ont été inscrits dans le budget de l'exercice en cours.

Le Maire,  
Président du Centre Communal d'Action Sociale

Adopté

Laurent JEANNE





**DIRECTION DE LA SOLIDARITE**

← DGA

← DIR

Direction de la Solidarité  
Directrice  
Poste de cat A/A+



APRES CST du 16 octobre 2023

**NIVEAU HIERARCHIQUE**

- N2 DIRECTION GENERALE (CAT A+)
- N3 CADRE DE DIRECTION (CAT A à CAT A+)
- N3 RESPONSABLE DE SERVICE
- N4 CADRE EXPERT OU RESPONSABLE PÔLE OU RESPONSABLE DE SECTEUR (CAT B à CAT A)
- N5 RESPONSABLE OPERATIONNEL D'EQUIPE (CAT B-AGENT DE MATRISE)
- N6 GESTIONNAIRE-TECHNICIEN (CAT B OU AGENT DE MATRISE)
- N7 AGENT

N3 Directeur adjoint responsable de l'administration et des finances  
Poste de cat A/A+

N6 Assistante de Direction  
Poste de cat B

N5 Conseillère numérique (financement Etat à reconduire)  
Vacant  
Poste de cat B

N6 Assistant(e) de gestion administrative  
Poste de cat C/B  
A CREER

N3 Service de l'aide légale  
Cheffe de service  
Poste de cat A/B

N3 Service de l'aide facultative  
Cheffe de service  
Poste de cat A/B

N3 Service Maintien de l'Autonomie à Domicile  
Cheffe de service  
Poste de cat A/B

N3 EHPAD  
Cheffe de service  
Poste de cat A/B

N6 Chargée de mission d'inclusion handicap  
Poste de cat A/B

DIRECTION DE LA SOLIDARITE

DGA  
DIR

**SERVICE SENIOR**

Cheffe de service  
Poste de cat A/B



APRES CST du 16 octobre 2023

N7  
1 Secrétaire  
Accueil résidences  
Poste de cat C

N6  
Chargé des initiatives seniors  
Poste de cat B/A

**Pôle Veille sociale**

N6  
Responsable du Pôle Veille sociale  
Poste de cat A/B

N6  
1 chargé de gestion  
Plan pluri-annuel et suivi  
situations complexes en  
résidences  
Poste de cat B

N6  
1 chargé de gestion  
Portage repas/téléassistance et  
suivi situations complexes  
usagers  
Poste de cat B

N7  
2 Agents de veille sociale  
Postes de cat C

**Pôle Résidences autonomie**

N6  
Responsable du Pôle Résidences Autonomie  
Poste de cat A/B

N6  
1 chargé gestion  
comptable  
Postes de cat B

N6  
1 Technicien  
Poste de cat B

N7  
1 Agent d'animation  
Poste de cat C/B

N7  
5 Agents de convivialité

N7  
Mission agent technique (hors  
activité transport)  
0,50 ETP  
Cat C

DIRECTION DE LA SOLIDARITE

DGA  
DIR

N3  
Directrice de l'EHPAD  
Cheffe de service  
1 ETP  
Poste de cat A



VILLE DE CHAMPIGNY-SUR-MARNE

APRES CST du 16 octobre 2023

POLE MEDICAL

N4  
Psychomotricien  
1 ETP  
Poste de cat A

N4  
Psychologue  
1 ETP  
Poste de cat A

N4  
Médecin-coordonateur  
0,40 ETP  
Poste de cat A

N4  
Responsable du pôle soins  
Cadre de santé  
1 ETP  
Poste de cat A

N4  
3 infirmières  
3 ETP  
Postes de cat A

N6  
17 aides soignants  
17 ETP  
Postes de cat B

N7  
10 auxiliaires de vie  
10 ETP  
Poste de cat C

POLE ADMINISTRATIF

N4  
Responsable du pôle administratif et financier  
Cadre Administratif  
1 ETP  
Poste de cat A

N1  
1 assistant de direction  
1 ETP  
Poste de Cat B

N7  
1 assistant administratif  
1 ETP  
Poste de cat C

POLE HEBERGEMENT

N6  
Responsable du pôle hôtellerie & animation  
Cadre Hôtelier  
1 ETP  
Poste de cat A

ENTRETIEN

N7  
1 agent de maintenance  
1 ETP  
Poste de cat C

N7  
12 agents de service hôtelier (ASH)  
12 ETP  
Poste de cat C

CUISINE

N5  
1 Chef Cuisinier  
1 ETP  
Poste de cat C+

N7  
2 cuisiniers  
1 aide cuisinier  
3 ETP  
Poste de cat C

ANIMATION

N3  
Coordinateur en animation  
1 ETP  
Poste de cat B

N7  
Animateur  
1 ETP  
Poste de cat C

**Suppressions de poste (41,5) :**

- 29 postes d'aide à domicile (cat C)
- 4 postes de cadre (cat B) du pôle aide à domicile
- 2 postes de cadre de proximité du pôle des Résidences autonomie
- 3 postes d'agent de convivialité (cat C)
- 0.5 ETP d'agent technique (cat C)
- 1 poste de coordinateur des animations des Résidences (cat B)
- 1 poste de lingère à l'EHPAD (Cat C)
- 1 poste de chargé de gestion comptable (Cat B)

**Créations de poste (10) :**

- 2 postes d'agent de veille sociale (cat C)
- 3 postes (cat. B) : 2 chargés de gestion de situations complexes/portage repas et plan canicule, rattachés au Pôle veille sociale ; 1 poste d'assistante de gestion administrative (Cat C/B)
- 1 poste de responsable du Pôle de veille sociale (cat B/A)
- 1 poste d'agent d'animation des résidences (cat C/B)
- 1 poste de Chargé des initiatives séniors (cat B/A)
- 1 poste d'agent de service hospitalier (Cat C)
- 1 poste de responsable du pôle administratif et financier (Cat A)